



## Dagsorden

Der indkaldes hermed til bestyrelsesmøde torsdag den 24. marts 2022 kl. 17:00-20:00 i Kottesgade 6 Odense C lokale U309 på 3. sal.  
Revisor Kim Dalgaard deltager i mødet.

1. **Godkendelse af referat fra møde den 24. januar 2022 er sket digitalt**
2. **Godkendelse af dagsorden**
3. **Godkendelse af årsrapport 2021 herunder bestyrelsestjekliste samt stillingtagen til revisionsprotokollatet**

Som følge af udspaltningen til Forberedende Grunduddannelse i midten af 2019 er de små undervisningssteder blevet hårdt ramt. Udspaltningen betyder en forsat vigende tendens på avu, FVU og OBU-områder og dermed manglende økonomisk bæredygtighed. I 2020 var der 903,5 årskursister, mens det tilsvarende tal i 2021 er 808,1 årskursister. Det er således de små undervisningssteder, der har stået for den helt overvejende del af faldet i årskursister fra 2020 til 2021.

I budgettet for 2021 var der indarbejdet et forventet resultat på 2,4 mio. kr. på baggrund af 3.111 årskursister, det vil sige en forventet overskudsgrad på 0,8 pct. Resultatet er 1,1 mio. kr. bedre end budgetteret med baggrund i 3.015 årskursister, dvs. 96 færre kursister end budgetteret. Det samlede resultat for 2021 er således på 3,5 mio. kr. svarende til en overskudsgrad på 1,2 pct.

### Indtægter

Der er samlet set 0,1 mio. kr. i øgede indtægter.

- De 96 årskursister færre betyder reducerede indtægter på 7,0 mio. kr.
- Fra puljen til nødlidende afdelinger under 100 årskursister har skolen modtaget 1,5 mio. kr. for kursusåret 2021/2022 heraf 0,6 mio. kr. i 2020.
- Der er modtaget UVM-tilskud på 2,9 mio. kr. til dækning af udgifter ved COVID-19 tiltag (rengøring, afskærmning, håndsprit, værnemidler mv.).
- Der er modtaget UVM-tilskud på i alt 6,2 mio. kr. til faglige løft, trivselstiltag mm. og videreudvikling af fjernundervisning i forbindelse med COVID-19.
- Driftsoverenskomster på FVU og OBU har haft færre kursister, hvilket betyder mindreindtægter på 2,6 mio. kr.

### Udgifter

Der er samlet set 1,0 mio. kr. i mindreudgifter.

- Mindreaktivitet på 96 årskursister betyder mindreudgifter på 5,7 mio. kr.

- Der er mindreudgifter på 3,3 mio. kr. til øvrig drift (tjenesterejser, eksamensområdet, møde- og kursusaktivitet, kursistaktiviteter, indkøb herunder inventar).
- Der er mindreudgifter på 1,3 mio. i forbindelse med mindre eksamens- og censuraktivitet i forbindelse med COVID-19.
- Der er merudgifter på 2,9 mio. kr. i forbindelse med COVID-19 (rengøring, afskærmning, håndsprit, værnemidler mv.).
- Merudgifter på i alt 6,2 mio. kr. til faglige løft, trivselstiltag mm. og videreudvikling af fjernundervisning i forbindelse med COVID-19.
- Der er hensat 2,8 mio. kr. til dækning af udgifter ved bygningsmæssige tilpasninger, herunder større vedligeholdelse mm.
- Driftsoverenskomstparter på FVU og OBU har haft færre kursister, hvilket betyder mindreudgifter på 2,6 mio. kr.

Årsrapporten indeholder foruden de økonomiske forhold også opfølgning på kursisternes gennemførelse og overgange til videregående uddannelser.

I forbindelse med årsrapport 2021 er bestyrelsestjekliste og revisors eventuelle kritiske og væsentlige bemærkninger og de af Børne og Undervisningsministeriets udmeldte paradigmer og vejledninger for 2021 blevet fulgt.

Revisor har ingen kritiske og væsentlige bemærkninger.

**Bilag 1** – Årsrapport 2021 vedlagt

**Bilag 2** – Revisionsprotokollat vedlagt

**Bilag 3** – Bestyrelsestjekliste og bestyrelsens stillingtagen til revisors eventuelle kritiske og væsentlige bemærkninger i revisionsprotokollatet vedlagt

### **Indstilling**

Årsrapport 2021 godkendes

Revisionsprotokollat tages til efterretning

Bestyrelsen godkender bestyrelsestjeklisten, og formanden underskriver på vegne af bestyrelsen.

## **4. Orientering om ansøgninger om driftsoverenskomst på FVU og OBU**

### **Sagsfremstilling**

I bekendtgørelser på FVU- og OBU-området gives der ret til driftsoverenskomst ved en aktivitet på minimum 2 årskursister (OBU) og 5 årskursister (FVU). Ansøgere har 2 år til at opnå den krævede minimumsaktivitet. Driftsoverenskomstparterne kan få adgang til at etablere sig frit inden for det enkelte VUC-centers dækningsområde.

Sagsgangen inden indgåelse af driftsoverenskomst er:

- uddannelsesudvalget kommer med en udtalelse
- bestyrelsen orienteres
- regionsrådet høres
- bestyrelsen træffer den endelige afgørelse.

AOF Job og Dansk ansøger om driftsoverenskomster i FVU og OBU

AMU Fyn søger om driftsoverenskomst i FVU

Uddannelsesudvalget har afholdt møde den 10.03.22. Udtalelse fra Uddannelsesudvalget:

Uddannelsesudvalget er enige i, at der indgås driftsoverenskomster med AOF Job & Dansk og AMU Fyn, da ansøgninger ikke kan afslås.

Uddannelsesudvalget er dog samtidig enig i bekymringen og forbeholdet over at skulle indgå flere driftsoverenskomster på såvel FVU som OBU-området ud fra ovennævnte årsager. Samtidig vil der være en problemstilling i forhold til optagelse af ikke-etniske danskere, da de skærpede hyrdebrevne i forhold til optagelse og eventuel genvisitering af netop disse deltagere, vil betyde et fald i årskursistallet for denne gruppe som helhed. Endelig kan alle udbydere indgå forpligtende samarbejder med andre institutioner, der har et behov for at gennemføre FVU eller OBU-undervisning, da der er ledig og kvalificeret kapacitet til at kunne varetage opgaven. Kvaliteten og udbuddet på hele Fyn vil dermed fortsat kunne foregå i et stærkt voksenpædagogisk miljø.

Direktør John Meinert Jacobsen, AOF, har klaget over sagsbehandlingen til HF & VUC FYN og til STUK's direktør. Han mener, at vi burde være mere smidige. Uddannelsesudvalget bakker op om, at procedurerne skal følges, uanset om ansøger beder om hurtigere behandling.

## **Bilag – Uddannelsesudvalgets bilag side 7**

### **Indstilling**

Bestyrelsen er enig i Uddannelsesudvalgets udtalelse, og tager orientering til efterretning.

## **5. Status strategi 2022-2025**

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af bestyrelsens seminar i oktober har ledelsen arbejdet videre med strategien for 2022 – 2025. Der har været afholdt møder i ledergrupperne, direktionen, MIO, Forretningsudvalg for Pædagogisk Råd og den administrative medarbejdergruppe.

Der er generel enighed i, at vi skal bygge oven på de seneste to strategiperioder, hvor strategierne "Fælles fokus på læring" og "Gør din verden bedre" kommer til at danne fundament for den kommende strategi. Strategierne har medvirket til, at vi har skabt et fælles udviklingssprog, øget kursist- og medarbejdertrivsel, reduceret sygefraværet, øget gennemførelsen og øget fokus på HF & VUC FYN som bæredygtig aktør.

De foreløbige drøftelser fokuserer på, hvordan HF & VUC FYN kan blive mere efterspørgselsdrevet og i højere grad fremstå som uddannelsespartner for centrale interessenter som f.eks. virksomheder, jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Dette skal medvirke til at genskabe væksten og øge kvaliteten.

På bestyrelsesmødet i maj eller juni vil vi præsentere oplæg til kommende strategi.

### **Indstilling**

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

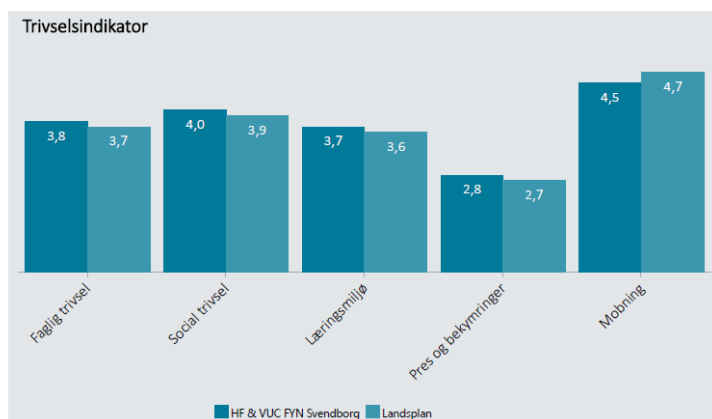
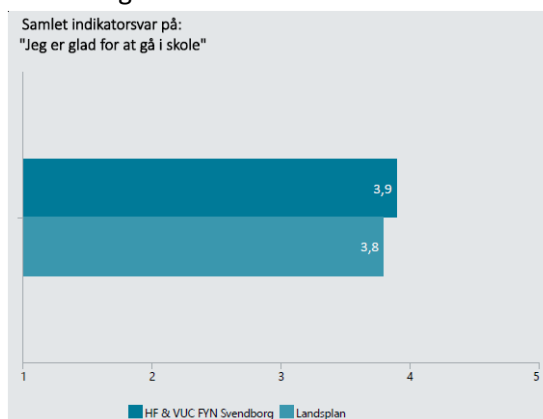
## 6. Kursisttrivselsundersøgelse 2- og 3-årig hf

### Sagsfremstilling

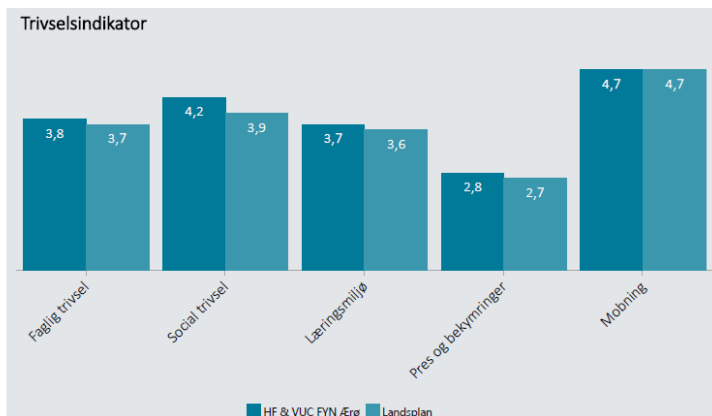
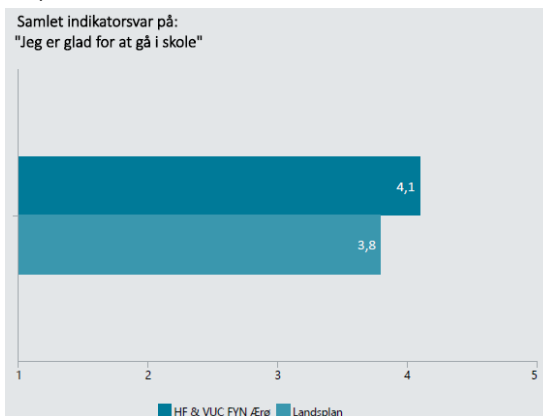
Kursisttrivselsundersøgelsen for 2- og 3-årig hf gennemføres en gang årligt som en national og obligatorisk undersøgelse. I november og december 2021 gennemførte vi undersøgelsen i de fire afdelinger Ærø, Glamsbjerg, Odense og Svendborg, som har 2-årig hf, hf-søfart samt den 3-årig hf for ordblinde.

Der foreligger ikke et samlet resultat for hele skolen. I stedet opgøres resultaterne afdelingsvist. Alle fire afdelinger ligger over landsgennemsnittet, hvilket er meget tilfredsstillende. Resultaterne følger her:

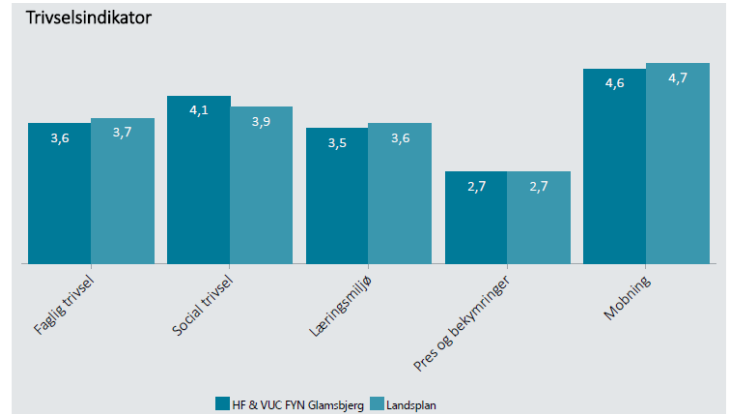
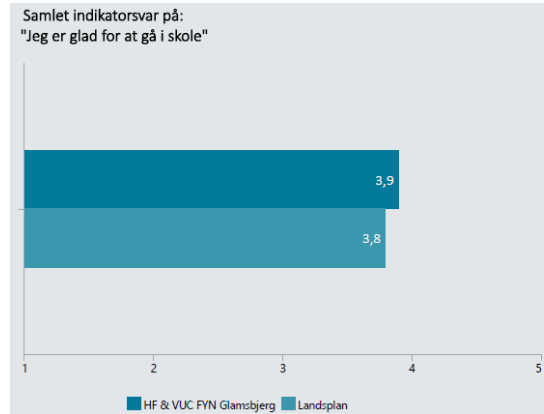
#### Svendborg



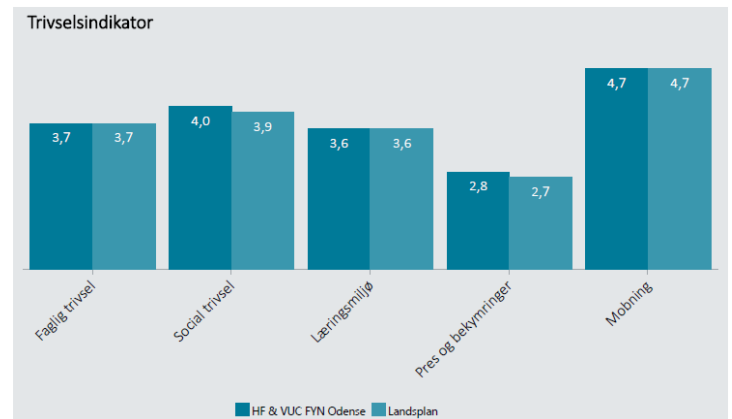
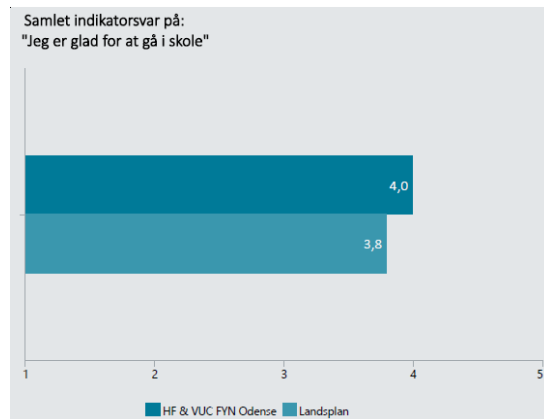
#### Ærø:



## Glamsbjerg:



## Odense:



## Indstilling

Bestyrelsen tager orientering til efterretning.

## 7. Medarbejdertrivselsundersøgelse 2022

### Sagsfremstilling

Medarbejdertrivselsundersøgelsen foretages hvert andet år, og vi har de seneste tre perioder benyttet værktøjet Professionel Kapital. Dette værktøj er udarbejdet mellem de faglige organisationer samt en arbejdsmarkedsforsker. Vi har gennemført undersøgelsen i perioden 1. marts til 11. marts 2022. Undersøgelsen er fra leverandørens side altid placeret i marts, og derfor kan alle de tilmeldte skoler nå at arbejde med resultaterne inden sommerferien. Der afholdes et opfølgingsseminar for ledelse, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, hvor alle tilmeldte skoler drøfter resultaterne.

Vi modtager resultaterne efter dagsordenens fremsendelse. De vigtigste resultater præsenteres på mødet.

### Bilag - eftersendes

## Indstilling

Bestyrelsen tager orientering til efterretning.

## **8. Stillingtagen til evt. kommende bygningsfællesskab med Social- og Sundhedsskolen Fyn**

### **Sagsfremstilling**

Afdelingen i Middelfart har ledige lokaler til rådighed. Dette skyldes udspaltning til FGU i 2019 samt tilbagegang i kursisttallet som følge af højkonjunktur. Der har været et mindre lejemål til det daværende Lær dansk, som nu er udløbet.

Social- og sundhedsskolen i Middelfart har valgt at sælge sin hidtidige bygning, og ønsker en løsning i tæt samarbejde med HF & VUC FYN. Begge parter kan se synergieffekter ved at være i samme bygning. Der er tale om to skoler, hvor man med fælles indsats har mulighed for at tiltrække flere kursister.

For at få et tilstrækkeligt antal lokaler, kan der være behov for at udmatrikulere et mindre jordareal til Social- og Sundhedsskolen Fyn. Middelfart Kommune har meddelt, at man vil være behjælpelig med evt. lokalplan mv. HF & VUC FYN har tilstrækkeligt med jordareal, og forventer ikke betydelige omkostninger ved processen.

### **Bilag – Matrikeltegning side 10**

### **Indstilling**

Formand, næstformand og rektor bemyndiges til at gå i forhandlinger om mulige løsninger.

Bestyrelsen holdes orienteret om løsningsmuligheder undervejs forinden evt. endelig stillingtagen.

## **9. Orientering**

- a) Status tilmeldingstal 2- og 3-årig hf
- b) VUC årsmøde i Nyborg den 5. april 2022
- c) Brev til de fynske borgmestre om uddannelse til ukrainere
- d) Forstander Asger Rasmussen går på pension pr. 31.07.22
- e) Formandens godkendelse af investeringsrammer 10.03.22
- f) Udpegninger til den kommende bestyrelse:

Fynsk Erhverv: Lisbeth Bille

SDU: Mette Lund Kristensen

FH: Lars Hansen Dansk Metal

Kommunerne: Peter Hansted

UCL: Jens Mejer Pedersen

Regionsrådet: Michael Nielsen

Forslag til selvsupplerede medlemmer: Anne Jensen Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab

Nuværende medarbejder- og kursistrepræsentanter fortsætter, da de ikke følger denne udpegningsperiode.

Afsked med Tonny Fejerskov, Ole Wej Petersen og Kristian Grønbæk Andersen.

## **10. Evt.**

Med venlig hilsen  
Formand Anne Jensen og Rektor Stig Holmelund Jarbøl  
170322

Bilag

Uddannelsesudvalget

HF & VUC FYN

Odense 03.02.2022

/mea

### **AOF Job og Dansk ansøger om driftsoverenskomster i FVU og OBU**

#### **AMU Fyn søger om driftsoverenskomst i FVU**

I bekendtgørelser på FVU- og OBU-området gives der ret til driftsoverenskomst ved en aktivitet på minimum 2 årskursister (OBU) og 5 årskursister (FVU). Ansøgere har 2 år til at opnå den krævede minimumsaktivitet. Driftsoverenskomstparterne kan få adgang til at etablere sig frit inden for det enkelte VUC-centers dækningsområde.

Sagsgangen inden indgåelse af driftsoverenskomst er:

- uddannelsesudvalget kommer med en udtalelse
- bestyrelsen orienteres
- regionsrådet høres
- bestyrelsen træffer den endelige afgørelse.

### **AOF Job og Dansk - FVU og OBU**

AOF Job & Dansk ansøger om driftsoverenskomster i FVU og OBU gældende fra 1. august 2022. AOF Job og Dansk er et konsortium bestående af AOF Center Sydjylland og AOF Danmark gældende fra 1. januar 2020

AOF Job & Dansk varetager fra 1. januar 2022 danskuddannelsen på Fyn, med undtagelse af Nyborg kommune. AOF Job og Dansk begrundes ansøgningen med, at danskuddannelsen kan suppleres med FVU-fagene, så de udenlandske kursister, der er i målgruppen for FVU, får løftet deres almene færdigheder inden for dansk, matematik, engelsk og it. Hvor danskuddannelsen har til mål at lære den udenlandske kursist det danske sprog, kan FVU-fagene supplere i forhold til kursistens mangelfulde almene færdigheder.

I deres ansøgning sandsynliggøres, at der vil kunne opnås 5 årskursister (FVU) og 2 årskursister (OBU) inden for de første 2 år.

### **AMU-Fyn - FVU**

AMU ansøger om driftsoverenskomst i FVU gældende fra 1. august 2022.

AMU FYN begrundes ansøgningen med, at ledige og beskæftigede kursister ved brug af FVU skal kunne dygtiggøre sig både sprogligt og fagligt på det almene område for at kunne få eller bevare fodfæstet på det

danske arbejdsmarked. Dertil kommer, at der er prøver på 90 % af alle AMU kursusmål, og dette har vist et ganske stort behov for grundlæggende almen opkvalificering for at kunne bestå prøverne. Dette er gældende for såvel etniske danskere som tosprogede.

AMU FYN har tidligere haft en driftsoverenskomst i FVU, men opsagde sin overenskomst i 2015 grundet manglende mulighed for at kunne opnå et tilstrækkeligt stort antal årskursister.

I deres ansøgning sandsynliggøres, at der vil kunne opnås 5 årskursister (FVU)

#### **Antal driftsoverenskomster og konsekvenser ved optagelse af flere aktører, der kan udbyde FVU og OBU**

<b>Institutioner med FVU-driftsoverenskomst</b>	<b>Institutioner med OBU-driftsoverenskomst</b>
1. CSV Odense (Brangstrup, Assens)	
2. AOF Center Odense (Middelfart, Assens, Odense, Nordhøjfyn, Kerteminde og Nyborg)	1. AOF Center Odense (Middelfart, Assens, Odense, Nordhøjfyn, Kerteminde og Nyborg)
3. AOF Center Sydfyn (Svendborg, Langeland, Faaborg, Ringe, Ærø)	2. AOF Center Sydfyn (Svendborg, Langeland, Faaborg, Ringe, Ærø)
4. TietgenSkolen	3. TietgenSkolen
5. Syddansk Erhvervsskole	

Der er en ret til at få overenskomst på området, og ansøgningerne kan således ikke afslås.

Det vurderes dog, at den nuværende sammensætning og antallet af driftsoverenskomster gør, at der på Fyn er det nødvendige antal udbydere i forhold til at imødekomme såvel nuværende behov som eventuelle fremtidige stigninger i efterspørgslen.

HF & VUC FYN har sammen med eksisterende driftsoverenskomstparter i fællesskab det faglige, pædagogiske og organisatoriske beredskab til at imødekomme fremtidige behov.

Et fortsat varieret og kvalitetsmæssigt udbud i et voksenpædagogisk miljø i hele den fynske geografi er derved allerede sikret.

Som det fremgår af nedenstående, har der i perioden 2018 – 2021 været et markant fald i antallet af årskursister på FVU og OBU, blandt andet på grund af etablering af FGU, den stigende beskæftigelse og kommunernes vigende anvendelse af FVU og OBU som en del af aktiveringen.

<b>Samlet DOP og VUC</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Ordblindeundervisning	76,3	67,4	64,1	49,2
Forberedende Voksenundervisning	460,9	431,2	292,2	208,0

<b>DOP</b>				
Ordblindeundervisning	26,2	21,7	27,9	20,1
Forberedende Voksenundervisning	266,9	272,1	192,2	123,6



<b>VUC</b>				
Ordblindeundervisning	50,1	45,7	36,2	29,1
Forberedende Voksenundervisning	194,0	159,1	100,0	84,4

*(Årskursist = 812,5 lektioner á 60 minutter)*

Indgåelse af yderligere FVU og OBU driftsoverenskomster vil kunne betyde en økonomisk usikkerhed og sårbarhed for eksisterende udbydere, når den samlede faldende aktivitet vil blive fordelt mere tyndt ud på flere udbydere.

### **Indstilling**

Uddannelsesudvalget er enige i, at der indgås driftsoverenskomster med AOF Job & Dansk og AMU Fyn, da ansøgninger ikke kan afslås.

Uddannelsesudvalget er dog samtidig enig i bekymringen og forbeholdet over at skulle indgå flere driftsoverenskomster på såvel FVU som OBU-området ud fra ovennævnte årsager. Samtidig vil der være en problemstilling i forhold til optagelse af ikke-etniske danskere, da de skærpede hyrdebrevne i forhold til optagelse og eventuel genvisitering af netop disse deltagere, vil betyde et fald i årskursisttallet for denne gruppe som helhed. Endelig kan alle udbyderne indgå forpligtende samarbejder med andre institutioner, der har et behov for at gennemføre FVU eller OBU-undervisning, da der er ledig og kvalificeret kapacitet til at kunne varetage opgaven. Kvaliteten og udbuddet på hele Fyn vil dermed fortsat kunne foregå i et stærkt voksenpædagogisk miljø.

Bilag matrikeltegnning Middelfart

